

UPPFÖRANDEKOD

Bakgrund

Cejm AB är beroende av att omvärlden och därmed våra olika intressenter har förtroende för oss. Det är genom deras fortsatta förtroende som Cejm AB kan fortsätta att vara framgångsrikt.

Uppförandekoden tydliggör hur vi ska uppträda som affärspartner, arbetsgivare, medarbetare och samhällsaktör.

För vem gäller uppförandekoden?

Uppförandekoden gäller alla medarbetare inom Cejm AB och ska utgöra en ledstjärna i det dagliga arbetet.

Den som sluter avtal med exempelvis kunder, leverantörer, partners eller konsulter ska säkerställa att dessa följer uppförandekoden.

Uppförandekoden vägleder

Uppförandekoden ger inte alla svar på hur du som medarbetare ska agera i olika situationer. Använd gott omdöme och förnuft samt fundera över nedanstående frågor:

- Är det lagligt?
- Är det etiskt rätt?
- Kan mitt beslut påverka förtroendet för Cejm AB bland kunder, ägare och andra intressenter?
- Hur skulle jag tycka om någon annan gjorde som jag?

Om du är osäker på hur du ska agera utifrån uppförandekoden diskutera med din kontakt, HR eller med någon i Cejm AB's ledning.

Vårt gemensamma ansvar inom Cejm AB

- Vi ska bedriva en lönsam affärsverksamhet med god etik.
- Vi ska vara ett föredöme inom hållbart företagande, vilket innefattar miljö, affäretik, antikorruption, jämställdhet, mångfald, arbetsvillkor och mänskliga rättigheter.
- Vi stöder FN:s Global Compact som innefattar tio principer om mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, skydd för miljö och motverkan av korruption.
- Våra relationer till varandra, till kunder, leverantörer, partners och andra intressenter ska präglas av öppenhet, enkelhet, innovation och kundfokus.

Etik

Cejm AB engagerar sig bara i affärsverksamhet som överensstämmer med nationella lagar, avtal och vår uppförandekod. Vi engagerar oss inte i verksamheter som vi inte öppet kan stå för eller redovisa och vi fattar inga affärsbeslut utifrån personliga intressen eller relationer.

Vi ska inte i någon form medverka i samarbete eller på annat vis agera på ett sätt som kan uppfattas som konkurrensbegränsande. Vi vill bygga förtroendefulla relationer och följer därför de regler för upphandling och försäljning som finns. Vi ska inte anlita parter som har åsidosatt sina skyldigheter

mot affärspartners eller anställda, brutit mot lagar och regler, missbrukat konkursinstitut eller har oklara ägandeförhållanden.

Mutor, dolda provisioner, eller andra olagliga eller oetiska förmåner är inte tillåtna, ej heller bidrag i syfte att vinna olaglig fördel vid upphandling eller beslut. Vi ska undvika att ta emot exempelvis gåvor, måltider, gästfrihet eller betalning av utgifter om de inte anses rimliga och är lagliga. Vi ska därutöver motstå alla försök till utpressning eller begäran om pengar eller annan fördel i syfte att mottagaren ska agera eller inte agera i enlighet med sitt uppdrag. Detta gäller alla, såväl tjänstemän inom stat eller kommun eller personer engagerade inom politiken som privatanställda. Skulle någon medarbetare utsättas för ovanstående ska den omgående rapportera det till ledningen i bolaget utan risk för någon form av bestraffning pga. resulterande förlorade affärer.

Arbetsmiljö

Alla medarbetare har rätt till en säker och stimulerande arbetsmiljö som präglas av respekt och förtroende. Vi ska dra lärdom av framgångar och misstag samt följa fattade beslut.

Alla medarbetare bidrar med sitt engagemang, sin kompetens och lojalitet till Cejm AB's utveckling och lönsamhet. Människors lika värde samt ett öppet och ärligt utbyte av tankar och idéer är en självklarhet. Cejm AB ska vara en bra arbetsplats för alla, oavsett kön, etnicitet, trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder, och alla ska ha samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter. Chefer och medarbetare är skyldiga att aktivt motverka alla former av diskriminering och annan negativ särbehandling.

Inom Cejm AB ska vi förebygga och motverka alkohol- och drogmissbruk.

Information och kommunikation

Information och kommunikation från Cejm AB bygger på respekt, enkelhet, öppenhet och aktiv dialog med medarbetare och andra intressenter. Vi skapar gemensamt bilden av företaget genom vårt uppträdande och de fakta som vi förmedlar till vår omgivning, både i arbetet och privat. Vi lyssnar på de som har synpunkter på verksamheten och tar tillvara och bemöter kritik på ett förtroendeskapande sätt. Vi strävar efter att svara på synpunkter och frågor skyndsamt samtidigt som vi aktivt kommunicerar vårt uppdrag, vision och övergripande mål, för att skapa förtroende och acceptans för vår verksamhet.

Rapportera överträdelser

Överträdelse, eller misstanke om överträdelse av uppförandekoden, ska rapporteras till närmaste chef, HR-ansvarig eller till ledningen alternativt anonymt via ett formulär. Överträdelse mot uppförandekoden kan leda till rättsliga åtgärder. Om en anmälan om a) utpressning, b) begäran om pengar eller c) andra fördelar som strider mot vår uppförandekod, leder till att en affär förloras kommer detta naturligtvis inte att få några negativa konsekvenser för anmälaren.

Styrande värderingar

Hur vi driver affärer

- Vi är affärsmässiga och förstår kundens behov
- Vi lyssnar och för en dialog
- Vi vet hur vi skapar värde för kunder och ägare

- Vi tar initiativ och är nytänkande
- Vi håller vad vi lovar och levererar i tid
- Vi är innovativa och vet vad som är lönsamt

Hur jag agerar som medarbetare och kollega

- Jag leds av Cejm AB's vision, mål och strategier
- Jag tar ansvar för helheten och min egen utveckling
- Jag står bakom fattade beslut
- Jag löser problem tidigt och tydligt
- Jag visar respekt för mina kollegors integritet och kunskap
- Jag är öppen, prestigelös och delar idéer och erfarenheter
- Jag vågar analysera och dra lärdom av framgångar och misstag
- Jag är nytänkande och konstruktiv i mitt sätt att lösa problem

Som chef och ledare på Cejm AB har jag därutöver särskilt ansvar

- Jag är förebild och leder mot Cejm AB's vision, mål och strategier
- Jag visar mod att fatta beslut och förändra dem om det blir fel
- Jag utvecklar både medarbetare och företaget
- Jag skapar en öppen kultur med feedback där vi lär av framgångar och misstag
- Jag skapar ett innovativt klimat med samarbete och nytänkande

Denna uppförandekod ska gälla inom Cejm AB.

Eskilstuna 21/11 2017

Christoffer Jacobsson

Christoffer Jacobsson

VD